

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников, занятых оказанием платных
дополнительных образовательных услуг
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 2»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации города Югорска от 11.04.2012 № 842 «О порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Югорска», регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Югорска (далее – работники, МБОУ «СОШ № 2»), занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг.

1.2. В настоящем Положении используются следующие определения:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением (далее - должностной оклад);

тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников МБОУ «СОШ № 2»;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа, вида учреждения и его структурных подразделений;

коэффициент квалификации – относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно действующему муниципальному нормативно-правовому акту;

коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1-3 уровню управления;

коэффициент территории - относительная величина, зависящая от месторасположения СОШ № 2 (в городской местности);

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам МБОУ «СОШ № 2», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников МБОУ «СОШ № 2» к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу.

1.3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников СОШ № 2я, осуществляется в пределах утвержденных расходов на оплату труда за счет средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

1.4. Заработная плата работников МБОУ «СОШ № 2» состоит из:
должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
компенсационных выплат;
стимулирующих выплат.

1.5. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается до 30 % от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов) с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.6. Базовая единица установлена в размере 4 482 рублей.

II. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений СОШ № 2 определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Должностной оклад специалиста учреждения определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.3. Должностной оклад служащего учреждения определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы увеличенного на единицу.

2.4. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Размер базового коэффициента

Таблица 1

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «Магистр»	1,60
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «Дипломированный специалист»	1,50
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «Бакалавр»	1,40
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,30
Начальное профессиональное образование	1,20

Среднее (полное) общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

2.5. Коэффициент территории – 1,0.

2.6. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 2

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1. Общеобразовательные учреждения.	
1.1. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии; работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики.	0,10
1.2. Работа педагогических работников в классе с углубленным изучением предметов.	0,10
1.3. Работа педагогических работников, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков.	0,10
1.4. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки) в: классах (группах) компенсирующего обучения; классах (группах) с индивидуальным обучением детей.	0,20

2.7. Коэффициент квалификации состоит из:

коэффициента за квалификационную категорию;

коэффициента за ученую степень;

коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР.

Коэффициент квалификации для работников МБОУ «СОШ № 2», устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученую степень, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР.

2.7.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам и руководителю МБОУ «СОШ № 2».

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице 3.

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Таблица 3

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию в СОШ № 2
Квалификационная категория: высшая категория	0,35
первая категория	0,20
вторая категория	0,10

2.7.2. Коэффициент за ученую степень устанавливается руководителям и специалистам МБОУ «СОШ № 2».

Размер коэффициента за ученую степень указан в таблице 4.

Размер коэффициента за ученую степень

Таблица 4

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за ученую степень в муниципальных образовательных учреждениях
Ученая степень: доктор наук	0,4
кандидат наук	0,2

2.7.3. Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР устанавливается руководителям и специалистам МБОУ «СОШ № 2».

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР указан в таблице 5.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР

Таблица 5

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР
Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные	

грамоты) РФ, СССР, РСФСР, в том числе: ордена, медали, знаки	0,40
почетные, спортивные звания: «Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30
«Мастер спорта...»	0,10
«Мастер спорта международного класса...»	0,25
«Гроссмейстер...»	0,10
«Лауреат премий президента РФ»	0,25
почетные грамоты органа исполнительной власти РФ, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
в сфере культуры почетные звания «Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,25
«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,10
Награды и почетные звания Ханты- Мансийского автономного округа – Югры, в том числе: медали, знаки	0,4
почетные звания	0,25
почетные грамоты Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа – Югры	0,05
почетные грамоты Думы Ханты- Мансийского автономного округа – Югры	0,05
благодарственные письма Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа – Югры	0,05
Ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, в том числе: медаль К.Д.Ушинского	0,20
нагрудные знаки	0,05
благодарственные письма органа исполнительной власти РФ, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.8. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда в соответствии с приказом главного распорядителя бюджетных средств.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 6.

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 6

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в муниципальных образовательных учреждениях
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20
Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

2.9. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 7.

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 7

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления в муниципальных образовательных учреждениях
Уровень 1	1,00
Уровень 2	0,80
Уровень 3	0,30

2.10. На должностной оклад руководителя, специалиста и служащего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

III. Компенсационные выплаты

3.1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

3.3. Выплаты, указанные в настоящем пункте, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Стимулирующие выплаты

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за интенсивность и высокие результаты работы,
за стаж работы по профилю деятельности;

4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:
высокую результативность и высокое качество выполняемой работы.

4.3. Установить выплаты стимулирующего характера специалистам и служащим за стаж работы по профилю деятельности.

Под стажем работы по профилю деятельности понимается стаж работы по занимаемой должности.

Иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым, необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, в порядке исключения могут включаться в стаж работы по профилю деятельности, дающий право на получение ежемесячной надбавки, на основании решения соответствующей комиссии, созданной в МБОУ «СОШ № 2».

4.4. Выплата премии по итогам работы за год, из средств, полученных за оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотрена.

V. Иные выплаты

5.1. К иным выплатам относятся:

единовременная выплата молодым специалистам;
материальная помощь на профилактику заболеваний;
единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам.

5.2. Единовременная выплата молодым специалистам, из средств, полученных за оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотрена.

5.3. Материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний из средств, полученных за оказание платных дополнительных образовательных услуг, не выплачивается.

5.4. Единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам, из средств, полученных за оказание платных дополнительных образовательных услуг, не производится.