

**Результаты инновационной деятельности
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2» за 2014-2015 учебный год**

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
1.	Обеспечить создание нормативно-правового и организационно- методического сопровождения для перехода МБОУ «СОШ №2» на профессиональный стандарт педагога и эффективный контракт с 01.01.2015 года				
1.1.	Формирование кадровой политики в управлении персоналом (Аудит соответствия педагога требованиям стандарта)	1.Укомплектованность МБОУ «СОШ №2» педагогическими кадрами, имеющими высшее профессиональное образование -100%	1.Индивидуальное собеседование с педагогами по определению дальнейшей образовательной траектории в соответствии с требованиями ПСП	97%	2 педагога пенсионного возраста (планируют выйти на пенсию по старости)
2.Доля педагогических работников, имеющих первую, высшую квалификационные категории - 60%.		2.Подготовка педагогов к процедуре аттестации через работу в организационных семинарах. 2.1Подборка аттестуемым педагогом методических, информационно – аналитических материалов для создания Личной странички на сайте школы, рассматриваемой в период прохождения процедуры аттестации как доказательство результативности педагогической деятельности.	60% (4 педагога аттестовались на первую к/к, впервые) 13 педагогов имеют личные странички на сайте школы		
3.Доля педагогических работников, подавших заявление и успешно прошедших процедуру аттестации -100%.		3.Сопровождение процедур аттестации педагогов, аттестующихся на соответствие, первую, высшую категории.	13 педагогов аттестовались на первую и высшую к/к, 4 педагога подтвердили соответствие занимаемой должности- (100%)		
4.Реализация программы внутрикорпоративного обучения «Обучая, обучаюсь сам», основываясь на четких технических заданиях для конкретного работника. Охват не менее 90% педагогов.		4.1.Формирование инициативно-творческих групп для организации работы по темам: «Организация проектной деятельности школьников в соответствии с ФГОС ОО (проектные задачи)», «Реализация комплекса мероприятий по апробации эффективного учебного плана». 4.2.Методический марафон по теме «Организация проектной деятельности школьников в соответствии с требованиями	Охват педагогов 97% Сформировано методическое пособие для учителя «Проектная задача как способ формирования универсальных учебных действий», включающее материалы о новой форме учебной деятельности – проектных задачах. В пособии рассматриваются теоретические вопросы разработки и методика		

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
			<p>ФГОС НОО (проектные задачи)».</p> <p>4.3.Практико-ориентированный семинар «Использование проектной задачи в образовательном процессе».</p> <p>4.4.Городской семинар по теме «Организация проектной деятельности школьников в соответствии с ФГОС (проектные задачи)».</p> <p>4.5.Разработка методического пособия для учителя «Проектная задача как способ формирования универсальных учебных действий», включающего материалы о новой форме учебной деятельности – проектных задачах.</p> <p>4.6.Педагогическая мастерская «Способ построения обучающего модуля. Технологическая карта».</p> <p>4.7.Педагогическая лаборатория «Разработка механизма организации образовательного процесса при применении технологии модульного обучения».</p> <p>4.8.Открытые уроки учителей на муниципальном уровне.</p>	<p>решения проектных задач, а также представлены технологические карты уроков по решению проектных задач 1-5 классов.</p> <p>2 место в городском конкурсе учебно-методических материалов.</p> <p>18 открытых уроков на муниципальном уровне</p>	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
		5. Увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в соответствии с ПСП и новой формой аттестации.	5.1. Выдвижение учителей на профессиональные конкурсы посредством экспертизы представленных материалов. 5.2. Распространение опыта педагогов. Консультационная помощь в опубликовании опыта на страницах методических журналах.	Увеличение на 10% количества призовых мест в профессиональных конкурсах муниципального уровня: конкурс УММ, «Лучший Web-сайт педагога», муниципального этапа окружного конкурса «Семья-основа государства». Доля педагогов, имеющих публикации результатов инновационной работы – 30% (21 педагог): - публикация статьи «Методические рекомендации по применению коррекционно-развивающих упражнений и игр в учебном процессе с детьми с ОВЗ» в сборнике материалов всероссийской научно-практической конференции «Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса: теория и практика», г. Елабуга; - публикации на веб-ресурсе videourok.net, сайтах infourok, easyen.ru, zavuch.ru, Конспект-уроков.рф, образовательном портале prodlenka.org, социальной сети работников ХМАО-Югры nsportal.ru, в сетевом издании «Образование: эффективность, качество, инновации»; - победители, призеры заочных конкурсов профессионального мастерства федерального уровня: «Мой лучший урок по ФГОС» редакции научно-методического журнала «Управление качеством	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
				образования: теория и практика эффективного администрирования», «Иноватика -2014» фестиваля инновационных методических разработок, «Лучшая методическая разработка» дистанционного конкурса г. Тула, «Делюсь опытом-2» конкурса мешкольной интеллектуальной ассоциации педагогов «Патриотизм. Демократия. Единство», «Лучший педагогический проект» дистанционного конкурса работников образования центра педагогического мастерства «Новые идеи»	
1.2.	Заключение трудовых договоров (или оформление дополнительного соглашения к действующему трудовому договору)	100%	1. Информационное совещание педагогических работников «Эффективный контракт – стимулирование качества» 2. Уведомление работников о переходе на эффективный контракт с 01.01.2015 года	100%	
1.3.	Разработка должностных инструкций на основе профессионального	100%	1. Внесение дополнений в должностные инструкции педагогов на основе профессионального стандарта педагога	100%	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
	стандарта педагога				
1.4.	Установление системы оплаты труда	1.Положение об оплате труда, Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам. 2.Достижение целевых показателей по заработной плате педагогических работников в соответствии с заданными значениями в округе -100%	1.Внесение изменений, дополнений в Порядок установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам МБОУ «СОШ №2» города Югорска (ноябрь, апрель). 2.Разработка Листов оценки эффективности профессиональной деятельности педагога за учебный год. 3.Публичное представление педагогами «Карты самоанализа педагогической деятельности за 2014-2015 учебный год». 4.Персонифицированная статистика учителя-предметника за 2014-2015 учебный год. 5.Выстраивание рейтинга педагогов по результатам профессиональной деятельности за учебный год	Достижение целевых показателей по заработной плате педагогических работников в соответствии с заданными значениями в округе за 2014 год на 100%	
2.	Обеспечение условий введения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в 2015-2016 учебном году				
2.1.	Создание организационно-управленческих условий внедрения ФГОС ООО	1.Наличие: -нормативно –правовых документов, регламентирующих деятельность школы по введению ФГОС ООО; -основной образовательной программы ООО на 2015-2021 г.г.	1.Формирование перечня функций структурных в рамках внедрения ФГОС ООО 2.Реализация план-графика разработки ООПОО. 3. Курсовая подготовка педагогов в очной, заочной, дистанционных формах. 4.Участие в коллегии Управления образования по теме «Готовность к введению ФГОС ООО»	Проект основной образовательной программы ООО на 2015-2021 г.г. Нормативно-правовая база сопровождающая внедрение ФГОС ООО 80% имеют КПК по ФГОС ООО (2012-2014 г.г.)	4 педагога запланированы на КПК по теме «Метапредметные умения как требования ФГОС», сентябрь 2015 г.
2.2	Создание условий для материально-технического обеспечения в	1.Обеспечение оснащённости школы в соответствии с требованиями ФГОС ООО к минимальной оснащённости учебного процесса и оборудованию учебных	1.Мониторинг оснащённости учебных кабинетов современным оборудованием.	-86 % учебных помещений, оснащены современным учебным оборудованием -Функционирует сертифицированная локальная вычислительная сеть. -5 учащихся на 1 компьютер,	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
	рамках внедрения ФГОС ООО	помещений.		<p>применяемый в учебном процессе</p> <p>-138 компьютеров, применяемых в учебном процессе</p> <p>-обновление спортивного инвентаря.</p> <p>-2 комплекта лабораторного оборудования «Наблюдение за погодой».</p> <p>-Интерактивные плакаты по истории, русскому языку, информатики, географии, английскому языку, физике, химии, биологии, математике.</p> <p>-интерактивные творческие задания по предметам.</p> <p>-пополнение методическим инструментарием, программно-методическим обеспечением логопункта и кабинета педагога-психолога.</p>	
		2.Обеспечение укомплектованности библиотеки ОУ печатными и электронными образовательными ресурсами по всем учебным предметам учебного плана ООП ООО.	2.Оформлена заявка на приобретение УМК с соответствии с федеральным перечнем учебников.	Заключены договора на поставку УМК	
		3.Обеспечение соответствия материально-технической базы реализации ООП ООО действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда работников образовательного учреждения	Установка системы оповещения о пожаре ПАК «Стрелец –мониторинг»	Функционирование системы оповещения о пожаре ПАК «Стрелец –мониторинг»	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
2.3	Создание организационно-информационного обеспечения внедрения ФГОС ООО	Обеспечение публичной отчетности школы о ходе и результатах введения ФГОС	Представление промежуточных результатов на Управляющем совете.	В разработке раздел ФГОС ООО на сайте школы	
3 Реализация программы развития воспитательной компоненты					
3.1	Совершенствование гражданско-патриотического воспитания посредством реализации социального значимого проекта «Кадет»	1.Снижение доли учащихся, стоящих на различных видах профилактических учетах, от общего количества учащихся МБОУ «СОШ №2».	1. Реализация программы «Равнение на успех»: 1.1. Организация занятости учащихся кадетских классов по дополнительным образовательным программам – 100%. 1.2. Организация участия кадетов в мероприятиях различного уровня (Всероссийского, регионального, муниципального) и направленности – 100%. 1.3. Выстраивание рейтинга кадетов по результатам учебной и внеурочной деятельности за учебный год. 1.4. Реализация планов индивидуальной профилактической работы.	1.1. Занятость воспитанников кадетских классов дополнительным образованием – 100%. 1.2. Участие в акции «Часовой у Знамени Победы», Вахте Памяти (с несением почетного караула у мемориала Славы и Вечного Огня), параде Победы – 100%. 1.3. Сборные команды кадетских классов впервые приняли участие в: -финале окружной военно-спортивной игры «Зарница» - 2 и 3 место в различных номинациях п. Радужный; -окружной военно-спортивной игре «Казачий сполох», г. Пыть-Ях; -окружных военно-спортивных состязаниях «Лучший казачий кадетский класс», г. Пыть-Ях; -окружном конкурсе гражданско-патриотической песни «Я люблю тебя, Россия!», г. Пыть-Ях; -соревнованиях федерального уровня «Кадеты Отечества» - 1 и 3 место на различных этапах, г. Москва	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
				1.4. По результатам рейтинга лучшие кадеты награждены поездкой в г. Екатеринбург (в рамках акции «Знамя Победы на Урале»). 1.5. Снято с профилактического учета КДНиЗП 16 учащихся, из них - 5 кадетов.	
		2. Увеличение количества учащихся, погруженных в кадетское движение.	2.1. Проведение акции «В единстве – наша сила» с целью привлечения учащихся в кадетское движение. 2.2. Проведение церемонии Посвящения в кадеты	Увеличение количества кадетов с 42 до 61 чел	
		3. Увеличение доли соглашений с социальными партнерами г. Югорска (с 4 до 6).	3.1. Заключение соглашения о сотрудничестве с 9 ОФПС по ХМАО – Югре. 3.2. Заключение соглашения о сотрудничестве с МБОУ ДОД ДЮЦ «Прометей». 3.3. Заключение соглашения о сотрудничестве с Казачьим обществом «Станица Югорская». 3.4. Заключение соглашения о сотрудничестве с молодежным комитетом УЭЗиС. 3.5. Заключение соглашения о сотрудничестве с БУ «Югорская городская больница». 3.6. Разработка проекта Программы Центра патриотического воспитания «Доблесть» (совместно с ООО «Газпром Трансгаз Югорск»)	3.1. Увеличение соглашений с социальными партнерами (с 4 до 6). 3.2. Определено перспективное направление работы школы по гражданско-патриотическому воспитанию в рамках сотрудничества с ООО «Газпром трансгаз Югорск»	
3.2	Воспитание положительного отношения к труду и творчеству через реализацию метакурса «Клуб	1. Пополнение банка рабочих программ профессиональных проб в рамках предпрофильной подготовки учащихся 7-9 классов.	1.1. Составлены и реализуются программы профессиональных проб по следующим направлениям: - естественно-научный профиль; - информационно-технологический профиль; - физико-математический профиль; - социально-экономический профиль; - социально-гуманитарный профиль; - обучение и воспитание людей.	За 2 учебных года реализации метакурса «Выбор» педагогами разработано 20 программ профессиональных проб. Охват учащихся профессиональными пробами 100% 7-9 классов.	
		2. Разработка методического пособия для педагогов по	2.1. Разработаны Методические рекомендации по организации и проведению профессиональных	В разработке методических рекомендаций приняли участие 6	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
	профильной ориентации «Выбор»	<p>реализации программы метакурса.</p> <p>3. Увеличение количества занятий «профессиональных проб», проведенных вне образовательного учреждения с использованием ресурсов социальных партнеров</p>	<p>проб «Проектирование профессиональных проб» по реализации метакурса «Выбор»</p> <p>2.2. Работа опорной площадки «Профессиональные пробы как средство актуализации профессионального самоопределения и активизации творческого потенциала» для педагогов образовательных учреждений города.</p> <p>3.1. Вовлечение новых социальных партнеров в реализацию программы метакурса: Югорская городская больница, молодежный комитет Управления по эксплуатации зданий и сооружений "Газпром Трансгаз Югорск" и т.д.</p> <p>3.2. Взаимодействие с социальными партнерами в реализации образовательного процесса, тесное сотрудничество с ЮГБ позволило выйти на идею создания Медицинский профильный класса на базе школы</p>	<p>педагогов. Конкурс учебно-методических материалов - 2 место.</p> <p>В работе опорной площадки приняли участие 39 педагогов. Представили опыт работы 14 педагогов, в том числе 2 педагога из школ города.</p> <p>13 предприятий и учреждений города являлись площадками для реализации программы метакурса (7-2013-2014 учебный год).</p> <p>1 место в конкурсе инновационных проектов</p>	
4	Создание условий для введения ФГОС дошкольного образования				
4.1	Создание системы организационно – управленческого и методического обеспечения по апробации образовательной программы «Югорский трамплин»	1. Организация методического и информационного сопровождения программы.	<p>1. Педагогический совет по теме «Реализация программы «Югорский трамплин» в рамках окружной пилотной площадки»</p> <p>2. Разработка ООП дошкольных групп в соответствии с требованиями ФГОС ДО и программы «Югорский трамплин», с последующим информированием родителей (законных представителей) на собраниях.</p> <p>3. Формирование банка инновационных форм работы педагогов по апробации программы</p>	<p>Представление проекта программы «Югорский трамплин» на августовской конференции</p> <p>План реализации программы «Югорский трамплин»</p> <p>ООП дошкольных групп на 2014-2015 учебный год</p> <p>78% родителей вовлечены в реализацию программы «Югорских трамплин».</p> <p>Освещение совместных мероприятий на сайте школы</p> <p>Банк методических материалов 2 воспитателей по апробации</p>	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
			«Югорский трамплин»	программы «Югорский трамплин»	
		2.Нормативно – правовая база (школьного уровня) по сопровождению реализации программы.	Создание нормативно-правовой базы	Нормативно-правовая база сопровождающая реализацию программы «Югорский трамплин»: -положение о рабочей группе по апробации программы; -дорожная карта по апробации программы; -положение о рабочей программе	
		3.Оснащение дошкольных групп в объеме, позволяющем обеспечить реализацию образовательной программы.	Создание предметно-развивающей среды в группах, в соответствии с требованиями программы «Югорский трамплин»	Уровень оснащенности группы «Смешарики» составляет 95% в соответствии с требованиями программы «Югорский трамплин»: -введены новые центры активности: Центр науки и естествознания, Центр кулинарии, Центр строительства (сухой, мокрый песок) -3 интерактивные доски, проекторы, ноутбуки -интерактивные игры по образовательным областям; -логические блоки ДьенешаКюезнера, макеты	
		4.Создание УМК, проектов по реализации образовательной программы.	-постоянно-действующий семинар «Введение ФГОС ДО»	Наличие рабочих программ по образовательным областям средней группы в соответствии с Положением Реализация совместных проектов по образовательным областям 3 место в городском конкурсе УММ 1 место во Всероссийском тестировании «ФГОС ДО: требования, структура, реализация»	
		5.Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения	Направление воспитателей, учителя –логопеда, педагога –психолога, музыкального руководителя на курсы повышения	79% педагогов прошли курсы повышения квалификации в г. Югорске, Санкт-Петербурга.	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
		квалификации не менее 40%.	квалификации		
5	Создание условий для усиления роли государственно-общественного управления в МБОУ «СОШ №2»				
5.1	Совершенствование порядка и процедуры формирования школьного Управляющего совета	1.Сформированность структур Управляющего совета, максимально охватывающих составляющие образовательного процесса – 100%.	1.Проведение процедуры перевыборов членов Управляющего совета, включая следующие органы школьного самоуправления: Совет трудового коллектива, общешкольное родительское собрание, орган ученического самоуправления – Совет Дела. 2.Кооптирование в Управляющий совет представителей социальных партнеров школы, в т.ч. шефствующих организаций – УЭЗиС ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ООО «Югорскремстройгаз».	1.Сформирована структура Управляющего совета, максимально охватывающая составляющие образовательного процесса – 100%.	
5.2	Разработка и апробация новых форм, методов государственного-общественного управления образовательным процессом и финансами школы	1.Выполнение плана работы - 100%. 2.Увеличение количества направлений работы Управляющего совета – на 30%.	1.Утверждение плана работы Управляющего совета на 2014 – 2015 учебный год. 2.Работа комиссий в составе Управляющего совета: учебной (педагогической), социально-правовой, финансово-экономической, комиссии по работе с родителями и местным сообществом. 3.Включение новых направлений в деятельность Управляющего совета: 3.1.Курирование вопросов профилактики правонарушений среди несовершеннолетних. 3.2. Организация горячего питания. 3.3. Проведение промежуточной аттестации учащихся. 3.4. Развитие кадетского образования. 3.5.Увеличение числа участников образовательного процесса, привлечение специалистов непедагогической направленности: -создание Центра патриотического воспитания «Доблесть». -создание медицинского класса на базе школы.	1.Выполнение плана работы - 100%. 2.Увеличение количества направлений работы Управляющего совета – на 30%. 3.Возрастание уровня вовлеченности представителей общественности в школьную жизнь.	
5.3	Повышение	1.Уровень	1. Опрос удовлетворенности	-удовлетворенность качеством	

№ п/п	Задачи	Планируемые результаты (целевые показатели)	Мероприятия	Фактически достигнутые результаты (показатели)	Причины, действия для достижения показателей
	открытости и инвестиционной привлекательности школы	удовлетворенности участников образовательного процесса – не менее 85%.	потребителей качеством оказания муниципальных услуг в сфере образования (анкетирование).	предоставляемых услуг субъектами образовательного процесса составила 92%, что на 25 % больше по сравнению с прошлым годом -МБОУ «СОШ №2» включена в реестр «Ведущие образовательные учреждения России – 2014»	
		2.Привлечение дополнительных финансовых ресурсов – 10%.	1.Участие в окружном конкурсе по развитию кадетского образования. 2.Привлечение спонсорской помощи на приобретение форменной одежды для кадетов, для организации подарков для детей с ОВЗ, призов для победителей	-грант в размере 200 тыс. рублей -Праздник Посвящения в кадеты -Фестиваль-конкурс творчества на английском языке “Liberty” среди образовательных учреждений города (дебют) - Бал Королевы спорта.	

Директор школы

И.А. Ефремова

Перспективы на 2015-2016 учебный год:

- реализация инновационного проекта «Медицинский профильный класс» (10 класс);
- реализация компонентов образовательной деятельности с учетом ФГОС общего образования;
- обеспечение условий по реализации программы Центра гражданско-патриотического воспитания «Доблесть» ;
- развитие кадетского образования с 5 класса;
- оценка эффективности профессиональной деятельности учителя в соответствии с требованиями эффективного контракта